

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
между работодателем и работниками  
МАДОУ № 208 по защите социально – экономических  
прав и интересов работников  
на период с 01.03.2021 г. по 29.02.2024 г.**

Утверждено на Общем собрании 20.04.2021 года



Заведующий  
МАДОУ № 208

 С. Пахомова



Председатель общего собрания  
работников МАДОУ № 208

 Е.А. Серикова

г. Хабаровск

Внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками МАДОУ № 208 по защите социально – экономических прав и интересов работников на период с 01.03.2021 г. по 29.02.2024 г.:

1. Пункт 6.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и жёнам (мужьям) сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов принудительного исполнения, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исправительной системы, погибших при исполнении обязанностей военной службы, службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, службы - до 14 календарных дней в году,
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

2. Последний абзац пункта 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в редакции:

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

3. В преамбуле раздела 1 слово «локальным» исключить (часть 1 статьи 40 ТК РФ).

4. В пункте 2.12 слова «за две недели» заменить словами «не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом» (часть 1 статьи 80 ТК РФ).

5. В пункт 3.7. Коллективного договора внести следующие изменения:

- дефис 1 после слов «50 календарных дней» дополнить словами «(42 календарных дня – основной отпуск, 8 календарных дней – дополнительный отпуск за работу в Южных районах Дальнего Востока)»;
- дефис 2 после слов «36 календарных дней» дополнить словами «(28 календарных дней – основной отпуск, 8 календарных дней – дополнительный отпуск за работу в Южных районах Дальнего Востока)».

6. В пункте 3.9. слово «составляется» заменить словом «утверждается» (статья 123 ТК РФ).
7. В пункте 3.17. заменить слова «органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ» словами «органов принудительного исполнения», дополнив после слов «военной службы» словом «(службы)», а после слов «до 5 календарных дней» - словами «в других случаях, предусмотренных федеральным законодательством либо Коллективным договором» (часть 2 статьи 128 ТК РФ).
8. 7. В пунктах 4.4, 4.5, 4.8. Коллективного договора исключить по тексту слова «базовые оклады (базовые должностные оклады)», «базовым окладам», «базовых должностных окладов», «минимальным окладам (минимальным должностным окладам)».
9. Пункт 4.12, пункт 3.3. Приложения № 1, Приложения № 2 к Коллективному договору изложить в редакции: «На основании отчета о проведении специальной оценки условий труда от 09.01.2017, 01.10.2019 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса РФ устанавливаются:»
10. В пункте 4.18. исключить ссылку на постановление администрации города Хабаровска от 09.07.2009 № 2378.
11. Раздел 5 дополнить пунктом 5.17. Работодатель обязан создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда в организации на основании Положения о системе управления охраной труда, разработанного в соответствии с частью 8 статьи 209 ТК РФ (приложение 8 к Коллективному договору).
12. Пункт 6.1. изложить в следующей редакции:
  - 6.1. Работодатель обязан, в соответствии с Положением о порядке и об условиях предоставления педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, подведомственных органу исполнительной власти Хабаровского края, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительных мер социальной поддержки, утвержденным Постановлением Правительства Хабаровского края от 25.11.2016 г. № 424-пр, осуществлять следующие меры социальной поддержки:
    - выплату единовременного пособия в размере четырех должностных окладов (тарифных ставок) при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании

образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

- выплату единовременного пособия в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) при выходе на пенсию по старости и стаже педагогической деятельности 25 лет и более;

- выплату единовременного пособия в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы.

13. Абзац 3 пункта 3.5.2. Положения о системе оплаты труда изложить в следующей редакции: каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере - 35% от оклада (должностного оклада) работника.

14. В Приложении № 5 к Положению о системе оплаты труда слова «по факту» в графе «Периодичность» заменить словами «ежемесячно».

15. Пункты 1, 2,3,6, 7 Приложения № 5 к Коллективному договору изложить в редакции:

1.	Оператор стиральных машин	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 раз в год
		Халат и брюки для защиты от общих загрязнений и механических воздействий	1 комплект дежурный	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. дежурный	1 раз в год
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар дежурные	1 раз в год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар дежурные	1 раз в год
2.	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 раз в год
		Фартук прорезиненный	2 шт.	1 раз в год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар	1 раз в год
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	до износа
		Очки защитные	1 шт.	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	до износа
3.	Рабочий по КОРЗ (слесарь – сантехник)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 раз в год
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	

		Очки защитные	1 шт.	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.	до износа
6.	Рабочий по КОРЗ (дворник)	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 раз в год
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	1 раз в год
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 раз в год
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	до износа
7.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	1 раз в год
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	1 раз в год
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	1 раз в год
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	1 раз в год

16. Изложить абзац третий пункта 2.6 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции: «- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;».

Изложить абзац четвертый пункта 2.6 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

17. Первое предложение пункта 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в редакции: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются».

18. В пунктах 2.9, 2.14 Правил внутреннего трудового распорядка слово «существенных» заменить словами «определенных сторонами».

19. В пункте 6.6. Правил внутреннего трудового распорядка:

- в части продолжительности ежегодного основного отпуска по должности «учитель – логопед» слова «64 календарных дня заменить словами «56 календарных дней – основной отпуск, 8 календарных дней – дополнительный отпуск за работу в Южных районах Дальнего Востока»;
- последний абзац пункта 6.6. Правил внутреннего трудового распорядка после слова «военнослужащих» дополнить словами «сотрудников

органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, органов принудительного исполнения», а после слов «военной службы» - словом «(службы)».

20. В пункте 7.5. Правил внутреннего трудового распорядка:

- абзац 1 дополнить дефисом «- в других случаях, предусмотренных частью 2 статьи 137 ТК РФ».

- в абзаце 2 пункта 7.5. Правил внутреннего трудового распорядка слова «абзацами 2,3 раздела 7 Правил внутреннего трудового распорядка» заменить словами «частью 3 статьи 137 ТК РФ».

21. Пункт 9.6. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово – хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения».

22. Абзац 2 пункта 9.10. Правил внутреннего трудового распорядка после слов «непосредственного руководителя» дополнить словами «или представительного органа работников».