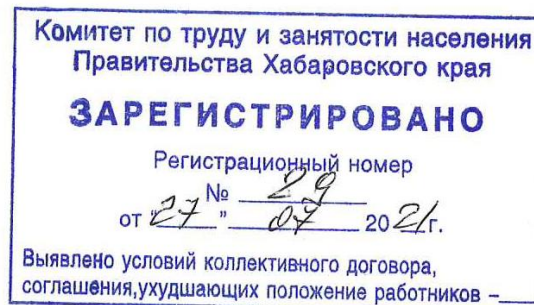


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
между работодателем и работниками  
МАДОУ № 208 по защите социально – экономических  
прав и интересов работников  
на период с 01.03.2021 г. по 29.02.2024 г.**

Утверждено на Общем собрании 01.06.2021 года



Заведующий  
МАДОУ № 208

Пахомова У.С. Пахомова

Председатель общего собрания  
работников МАДОУ № 208

Серикова Е.А. Серикова

г. Хабаровск

Внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками МАДОУ № 208 по защите социально – экономических прав и интересов работников на период с 01.03.2021 г. по 29.02.2024 г.:

1. Пункт 6.1. изложить в следующей редакции:

6.1. Работодатель обязан, в соответствии с Положением о порядке и об условиях предоставления педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, подведомственных органу исполнительной власти Хабаровского края, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительных мер социальной поддержки, утвержденным Постановлением Правительства Хабаровского края от 25.11.2016 г. № 424-пр, осуществлять следующие меры социальной поддержки:

- выплату единовременного пособия в размере восьми должностных окладов (тарифных ставок) при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;
- выплату единовременного пособия в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) при выходе на пенсию по старости и стаже педагогической деятельности 25 лет и более;
- выплату единовременного пособия в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы.